



Etický kodex

Obsah

Úvod	4
Univerzální závazek	7
Dodržujeme zákony a vysoké etické standardy	9
Bojujeme proti korupci	11
Stavíme se proti střetu zájmů	13
Zacházení s důvěrnými informacemi	15
Dodržujeme pravidla pro firemní pohostinnost, dary a sponzorství	17
Lidská práva	19
Odmítáme diskriminační chování a vytváříme spravedlivé pracovní podmínky	21
Chráníme osobní údaje a majetek společnosti	23
Zabraňujeme praní špinavých peněz a dodržujeme předpisy týkající se vývozu a dovozu	25
Záleží nám na ochraně životního prostředí a společenské odpovědnosti	27
CSG N.V.	29

Úvod

Srdce. Dědictví. Horizon. je naše motto a každodenní hnací síla. Jsme globální společnost, jejíž výrobky přinášejí zákazníkům bezpečnost, inovace a skvělé technologie.

Společnost CSG N.V. a společnosti, které jsou čas od času součástí její skupiny, představují globální průmyslovou a technologickou skupinu zahrnující činnosti skupiny průmyslových a obchodních společností z oblasti obranného a civilního průmyslu, se sídlem především v České republice, Slovenské republice, Itálii, Španělsku, Velké Británii a USA. Jsme hrdí na naše tradiční hodnoty. Především díky tvrdé práci našich zaměstnanců, kteří věří v tuto tradici, se nám podařilo oživit a obnovit prosperitu několika tradičních českých, slovenských a dalších značek. Velmi si vážíme našich zaměstnanců a práce, kterou odvádějí, a jejich spokojenost je pro nás prioritou.

Jsme si vědomi toho, že s rozvojem našich aktivit je nutné dodržovat zákony, mezinárodní normy a etické zásady, stejně jako správnou firemní kulturu, celkovou transparentnost a nejnovější standardy v oblasti dodržování předpisů. Náš etický kodex proto tvoří základ pro program dodržování předpisů celé skupiny a vyjadřuje hodnoty, které utvářejí naši firemní kulturu. Naši zaměstnanci a vedení mají povinnost dodržovat tento kodex při své každodenní práci.



Michal Strnad

Předseda představenstva CSG



Univerzální závazek

Tento etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance skupiny, bez ohledu na to, zda pracují v kanceláři, v provozu, ve vedení jednotlivých společností nebo jako členové představenstva.

Některá její ustanovení se vztahují také na konkrétní skupiny zaměstnanců (např. obchodní pracovníky) nebo se týkají subjektů mimo skupinu (např. dodavatelů a prodejců) v České republice a dalších zemích, kde skupina působí.

Nedodržení zásad stanovených v tomto kodexu může mít za následek disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru, a v závažných případech i oznámení příslušným orgánům.



Dodržujeme zákony a vysoké etické standardy

Pravidelně sledujeme vývoj legislativy, okamžitě provádíme odpovídající úpravy v naší každodenní praxi a vždy přijímáme opatření, abychom předešli jakýmkoli konfliktům s právními požadavky. Důrazně odmítáme veškeré protiprávní, nečestné nebo nekalé jednání a distancujeme se od něj. Porušení zákona nebo etických norem nebude tolerováno a bude vždy náležitě řešeno.

Pokud se zaměstnanec nebo jakákoli jiná osoba dozví o činnostech, u nichž existuje důvodné podezření, že jsou nezákonné, neetické, korupční, porušují bezpečnostní nebo environmentální normy nebo poškozují pověst skupiny, měl by tyto činnosti nahlásit prostřednictvím etické linky skupiny zde: [Etická linka | CSG](#). Nesmí se však vznášet tvrzení, která jsou triviální, nepodložená nebo dokonce nepravdivá, s cílem někomu osobně ublížit. Oznamující osoba nese plnou odpovědnost za jakákoli taková tvrzení a může být sankcionována, protože podkopává důvěru a standardní pracovní vztahy ve společnosti a v konečném důsledku také porušuje etický kodex.



Bojujeme proti korupci

Skupina důrazně odmítá a zakazuje jakékoli korupční jednání a v každém prokázaném případě korupce uplatňuje vůči pachateli nárok na náhradu škody, kterou způsobil skupině, zpravidla s okamžitou platností ukončuje jeho pracovní poměr a bezodkladně oznámí korupční jednání Policii České republiky, která může zahájit trestní stíhání.

Zaměstnanci skupiny, a zejména členové jejích obchodních a marketingových oddělení, jsou povinni seznámit externí partnery, především prodejce a dodavatele, s protikorupčním programem skupiny, respektive s jeho částmi týkajícími se externích partnerů.

Obecná odpovědnost za implementaci protikorupčního programu skupiny nese její představenstvo, zatímco manažerský protikorupční program řídí oddělení dodržování předpisů ve skupině, které má v otázkách protikorupčního programu plný přístup k členům představenstva a je odpovědné za průběžnou implementaci etických a protikorupčních programů ve společnosti.

Obchodní personál skupiny a prodejci skupiny jsou povinni zohledňovat rizika korupce při hodnocení obchodních příležitostí a při svých činnostech v obchodních případech. Tato rizika obecně vyplývají z postavení zákazníka ve veřejném nebo soukromém sektoru, postavení jeho země původu v globálním indexu organizace Transparency International pro boj proti korupci a způsobu zadávání zakázky (prostřednictvím výběrového řízení nebo výzvy k podání nabídky jedinému subjektu).

Obchodní pracovníci skupiny jsou povinni prostřednictvím oddělení pro dodržování předpisů ověřit, zda se v souvislosti s externími partnery skupiny vyskytly nějaké prokázané případy korupce, a zohlednit tuto skutečnost při svých obchodních rozhodnutích – včetně možnosti ukončit nebo neuzavřít vztahy s partnery, u nichž se korupce vyskytla.



Stavíme se proti střetu zájmů

Zakazujeme jakékoli střety zájmů mezi našimi zaměstnanci. To zase znamená, že zaměstnanci skupiny se nesmějí přímo ani nepřímo účastnit smluvních a obchodních vztahů skupiny na straně dodavatelů nebo odběratelů jejích výrobků a nesmějí mít z těchto vztahů žádný osobní prospěch od subjektu jiného, než je skupina.

Jakékoli riziko střetu zájmů, které vzniká např. v důsledku členství rodinných příslušníků nebo přátel v řídicích orgánech společností, které jsou dodavateli nebo zákazníky skupiny, nebo v důsledku držení akcií těchto společností, by měl zaměstnanec z preventivních důvodů nahlásit oddělení skupiny pro dodržování předpisů.

Udržíme robustní rámec pro řízení střetů zájmů (jak podle pravidel představenstva, tak podle naší politiky týkající se transakcí se spřízněnými osobami) a odhalujeme potenciální střety zájmů v souladu se zavedenými strategiemi skupiny v oblasti dodržování předpisů.

Zaměstnanec, který se nachází ve střetu zájmů, se nesmí účastnit žádného rozhodování souvisejícího s tímto střetem. Všechny případy střetu zájmů musí být řešeny transparentně a v souladu se strategiemi skupiny v oblasti dodržování předpisů.



Zacházení s důvěrnými informacemi

Zacházení s důvěrnými a neveřejnými informacemi vyžaduje nejvyšší míru odpovědnosti. Kromě ochrany běžných obchodních informací je třeba věnovat zvláštní pozornost utajovaným skutečnostem, které mohou mít vliv na strategické zájmy skupiny. Každý zaměstnanec je povinen tyto informace chránit a nepoužívat je nad rámec svých pracovních povinností. Používání neveřejných nebo důvěrných informací pro osobní zisk, neoprávněnou výhodu nebo prospěch třetích osob je přísně zakázáno. Porušení těchto zásad je považováno za závažné porušení etických pravidel a může mít právní důsledky.



Dodržujeme pravidla pro firemní pohostinnost, dary a sponzorství

V rámci budování dobrých vztahů, zejména v oblasti obchodu, zajišťuje skupina pro své partnery standardní služby, včetně možnosti úhrady ubytování partnerů skupiny a poskytování dáreků a drobných pozorností. Je však zakázáno poskytovat partnerům nevhodně luxusní ubytování nebo neetické a drahé zábavní služby, nebo jim dávat dary zjevně nepřiměřené hodnoty. Takové jednání je považováno za potenciálně korupční ve vztahu k partnerům skupiny.

Stejně tak je manažerům a zaměstnancům skupiny, zejména v její obchodní divizi, zakázáno přijímat takové zjevně přemrštěné služby nebo luxusní dary. V případě, že se partner dopustí takového jednání, je zaměstnanec skupiny povinen tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému.

Na některých zahraničních trzích mohou úředníci ve veřejném sektoru požadovat za vyřízení záležitostí „platby za urychlení“, které jsou podle zákonů jejich země legální. Společnostem ve skupině je přísně zakázáno poskytovat úplatky ve formě plateb za urychlení. Prodejní provize pro partnery v soukromém sektoru nespádají pod definici poplatků za urychlení, například provize na základě dealerských smluv, licenčních smluv nebo smluv o obchodním zastoupení.

Poskytování sponzorských darů, které jsou záměrně vázány na jakoukoli obchodní příležitost ve veřejném nebo soukromém sektoru, je zakázáno. Toto pravidlo platí rovněž pro dary politickým stranám a hnutím. Cílem sponzorských aktivit skupiny je podpora vzdělávání (především technického), ale také například sportu, kultury a neziskového sektoru, zejména v regionech, kde společnosti skupiny působí.



Lidská práva

Skupina se zavazuje chránit lidskou důstojnost a lidská práva v souladu s mezinárodními úmluvami OSN, příslušnými standardy a platnými zákony, včetně zákona o moderním otroctví (Modern Slavery Act). Každý zaměstnanec přispívá k jejich dodržování a prosazování v každodenní práci a při rozhodování. Respekt k lidským právům zahrnuje rovnost příležitostí, ochranu před diskriminací a podporu rozmanitosti a inkluze ve všech oblastech naší činnosti. Tento závazek vychází z klíčových mezinárodních rámců, jako je Všeobecná deklarace lidských práv OSN, úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) a směrnice OECD pro nadnárodní podniky.

Skupina respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a účast na kolektivním vyjednávání. Podporuje svobodu zakládat odbory a účastnit se kolektivních jednání bez jakéhokoli nátlaku či omezení. Tento princip je nedílnou částí naší firemní kultury a každodenního rozhodování, a vztahuje se na všechny zaměstnance ve skupině.

Dětská práce je přísně zakázána. Skupina se staví proti jakýmkoli praktikám, které porušují práva dětí. Dbáme na to, aby děti nebyly odtrženy od vzdělávání ani nuceny vykonávat práci, která omezuje jejich vývoj či ohrožuje jejich zdraví a bezpečí. Ve shodě se základními normami Mezinárodní organizace práce (ILO) dodržujeme minimální věk pro zaměstnání stanovený platnými národními předpisy.

Skupina důrazně odmítá nucenou práci, moderní formy obchodování s lidmi, otroctví a jakékoli praktiky podobné otroctví, včetně zotročování či dlouhodobého otroctví. Výslovně odmítáme degradující zacházení, vykořisťování a použití fyzického či psychického násilí. Všechny pracovní vztahy jsou založeny na svobodné vůli zaměstnanců a respektují odpovídající a zákonem stanovenou výpovědní lhůtu.



Odmítáme diskriminační chování a vytváříme spravedlivé pracovní podmínky

Zajišťujeme rovné příležitosti pro všechny, bez ohledu na pohlaví, národnost, náboženské vyznání, etnický původ nebo vzhled, sexuální orientaci, zdravotní postižení, věk, rodinný stav nebo jiné charakteristické rysy. Jsme zaměstnavatelem, který poskytuje rovné příležitosti, a to včetně všech zaměstnaneckých benefitů, možností a podmínek v rámci pracovního poměru. Jakákoli forma diskriminace, nemravného chování, obtěžování nebo zastrašování je zakázána a neomluvitelná.

Řídíme se zásadou, že rozmanitost přináší jednotu. Podporujeme prostředí, ve kterém zaměstnanci pracují jako jeden tým, projevují si vzájemný respekt a úctu a snaží se komunikovat otevřeně a upřímně.

Zajištění bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců je naší nejvyšší prioritou.



Chráníme osobní údaje a majetek společnosti

Chápeme dlouhodobý evropský trend směřující k větší ochraně osobních údajů fyzických osob a plně se s ním ztotožňujeme v našem programu dodržování předpisů. Důrazně prosazujeme dodržování bezpečnostních opatření přijatých za účelem ochrany osobních údajů a neustále pracujeme na jejich zlepšování. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni dodržovat náš Etický kodex pro zpracování osobních údajů: [Ochrana osobních údajů a GDPR | Czechoslovak Group](#).

Chráníme pověst a majetek skupiny. Zaměstnanci jsou povinni zacházet s hmotným a nehmotným majetkem skupiny a jejích klientů, dodavatelů a dalších třetích osob s náležitou péčí a chránit jej před ztrátou, poškozením, krádeží a zneužitím. Majetek skupiny může být používán pouze k účelům, ke kterým je určen, a v souladu s pravidly pro jeho používání.



Zabraňujeme praní špinavých peněz a dodržujeme předpisy týkající se vývozu a dovozu

Obezřetné podnikání má přednost před ziskem. Vynakládáme veškeré úsilí, abychom zabránili legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Řídíme se zásadou „Poznej svého klienta“ a uzavíráme smlouvy pouze s důvěryhodnými obchodními partnery, jejichž zisky pocházejí z legitimních zdrojů.

Při jednání s fyzickými a právnickými osobami nebo konkrétním zbožím vždy dbáme na to, aby nedocházelo k porušování mezinárodních nebo vnitrostátních sankcí či uvalených embarg.

Zavázali jsme se vykonávat všechny obchodní činnosti bezúhonně, spravedlivě a transparentně. Přísně dodržujeme platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní předpisy; proto se žádný zaměstnanec nesmí účastnit praktik, jako je stanovování cen, rozdělování trhu nebo jiné formy nekalé soutěže. Veškeré jednání se zákazníky, dodavateli a konkurenty musí být čestné a v souladu s právními a etickými normami, včetně zdržení se kartelových dohod, nesdílení obchodně citlivých informací s konkurenty a opatrnosti při účasti v profesních sdruženích.



Záleží nám na ochraně životního prostředí a společenské odpovědnosti

Jsme si vědomi potenciálního dopadu našich obchodních aktivit na životní prostředí, a proto se snažíme o jeho ochranu a zacházíme s ním co nejšetrněji. Upřednostňujeme technologie šetrné k životnímu prostředí, nezapojujeme se do projektů, které jej ohrožují, a při výběru dodavatelů zkoumáme dopad jejich výrobků a služeb na životní prostředí.

Aktivně pracujeme na snižování emisí skleníkových plynů a podpoře energetické účinnosti. Podporujeme oběhové hospodářství, recyklaci a opětovné použití materiálů, čímž snižujeme potřebu nových surovin. Usilujeme o energetickou soběstačnost prostřednictvím obnovitelných zdrojů a neustálého zlepšování energetické účinnosti.

Naše podnikání je založeno na principech společenské odpovědnosti. Podporujeme projekty, které mají dlouhodobý pozitivní dopad na komunity, a dodržujeme zásady transparentnosti a etického chování. Realizujeme charitativní a sponzorské aktivity s jasně definovanými strategickými cíli, které přispívají k regionálnímu rozvoji, vzdělávání a kultuře. Odmítáme jakoukoli formu diskriminace a podporujeme rozmanitost a inkluzi. Zajišťujeme otevřenou komunikaci o našich iniciativách v oblasti společenské odpovědnosti a pravidelně podáváme zprávy o našich výsledcích.



CSG N.V.

Skupina je globální průmyslový a technologický koncern kótovaný na burze Euronext Amsterdam, jehož většinovým vlastníkem je český podnikatel Michal Strnad. Klíčové výrobní závody má především v České republice, na Slovensku, ve Španělsku, Itálii, Velké Británii a USA.

Skupina podporuje rozvoj tradičních českých, slovenských a zahraničních společností zabývajících se obrannou nebo civilní průmyslovou výrobou a obchodem. Do skupiny patří například výrobce automobilů Tatra Trucks, významný světový výrobce malorážové munice Fiocchi a výrobce radarů Retia. Podniky zahrnuté do CSG N.V. a společnosti s ní propojené zaměstnávají přes 10 000 lidí.

Hlavními obory činnosti skupiny jsou strojírenství, automobilový průmysl, železniční doprava, letectví a obranný průmysl. Díky silné proexportní orientaci skupiny najdete výrobky jejích společností na všech kontinentech a počet jejích zákazníků neustále roste.



Czechoslovak Group a. s.
U Rustonky 714/1, Karlín, 186 00 Praha 8
Česká republika
info@czechoslovakgroup.com
czechoslovakgroup.com

Heart. Heritage. Horizon.

